

**Správa z vyhodnotenia plnenia úloh vyplývajúcich z Protikorupčného programu podniku
za rok 2021**

V súlade s Uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 zo dňa 12. decembra 2018 v oblasti „Protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 - 2023“ sa podnik prostredníctvom svojho zakladateľa MŽP SR zapojil do „boja proti korupcii“ a dňom 23. augusta 2019 prijal Protikorupčný program podniku (ďalej len „PKPP“), ktorého predmetom je prijatie, zavedenie, uplatňovanie a vedenie účinnej a koordinovanej protikorupčnej politiky podniku v súlade so zásadami právneho štátu a etických noriem. Aktualizácia PKPP bola podnikom vykonaná dňa 23. marca 2021.

Ciele a opatrenia stanovené v PKPP na rok 2021 boli splnené/plnené nasledovne:

CIEĽ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Opatrenie č. 1.1:	<i>Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím ich elektronickej identifikácie a hodnotenia</i>
Úlohy:	<ul style="list-style-type: none"> a) zaviesť internú normu riadenia o riadení korupčných rizík b) vytvoriť katalóg identifikovaných korupčných rizík c) realizovať opakovaný prieskum formou elektronických dotazníkov s cieľom identifikácie korupčných rizík
Termín:	<ul style="list-style-type: none"> a), b) do 30. júna 2021 c) do 31. decembra 2021
Stav plnenia:	<ul style="list-style-type: none"> a) splnené – vypracovaná smernica SM č. 14/2021 o riadení korupčných rizík podniku, aktualizovaná 1. mája 2022 b) splnené – Katalóg korupčných rizík vypracovaný c) splnené – identifikácia korupčných rizík bola vykonaná formou vyplnenia zoznamov korupčných rizík vedúcimi zamestnancami podniku

Opatrenie č. 1.2:	Zmenšovať priestor a príležitosti možných korupčných rizík pri uzatváraní zmluvných vzťahov s partnermi vecného vzťahu
Úloha:	účinné zavádzanie protikorupčných doložiek do zmlúv s partnermi vecného vzťahu
Termín:	trvale
Stav plnenia:	v plnení – protikorupčná doložka je podnikom zavádzaná do všetkých uzatváraných zmlúv s partnermi vecného vzťahu

Opatrenie č. 1.3:	Vypracovať pravidlá a postupy na predchádzanie korupcie, resp. znižovanie korupčných rizík pri uzatváraní zmluvných vzťahov
Úlohy:	<p>a) vypracovať praktické pravidlá pre vzťahy s partnermi vecného vzťahu pre všetky organizačné útvary, ktoré vstupujú do zmluvných/dodávateľských vzťahov s týmito partnermi</p> <p>b) posúdenie partnera vecného vzťahu z hľadiska jeho vystavenia korupčnému riziku pred uzatvorením zmluvného vzťahu alebo pred zadaním objednávky</p>
Termín:	<p>a) do 30. apríla 2021</p> <p>b) priebežne</p>
Stav plnenia:	<p>a) v plnení – podnik určil nový termín na plnenie úlohy, termín predĺžený do 31. decembra 2022</p> <p>b) v plnení – pred uzatvorením zmluvného vzťahu, zadaním objednávky sa posudzuje každý partner vecného vzťahu, ktorý vstupuje do zmluvného vzťahu</p>

CIEĽ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Opatrenie č. 2.1:	Zvyšovať povedomie zamestnancov o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Úlohy:	<p>a) zabezpečiť školenie vedúcich zamestnancov</p> <p>b) zabezpečiť školenie ostatných zamestnancov</p>
Termín:	do 31. decembra 2021
Stav plnenia:	<p>a) čiastočne splnené – vzhľadom na mimoriadnu situáciu, ktorá bola v Slovenskej republike vyhlásená z dôvodu zamedzenia šírenia akútneho respiračného syndrómu spôsobeného novým koronavírusom 2019-nCoV, sa vzdelávanie vedúcich zamestnancov uskutočnilo v mesiaci august 2021 a v mesiacoch marec až jún 2022</p>

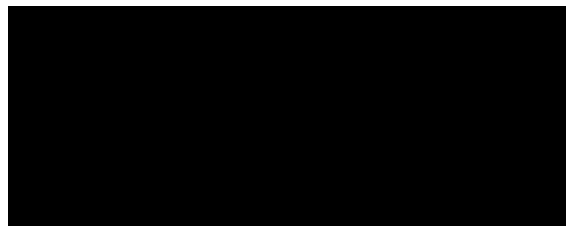
	b) čiastočne splnené - vzhľadom na mimoriadnu situáciu, ktorá bola v Slovenskej republike vyhlásená z dôvodu zamedzenia šírenia akútneho respiračného syndrómu spôsobeného novým koronavírusom 2019-nCoV, sa vzdelávanie zamestnancov uskutočnilo z časti, vzdelávanie stále prebieha
--	---

CIEĽ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity a posilňovať etické povedomie zamestnancov podniku
Opatrenie č. 3.1:	Presadzovať kultúru verejnej integrity a skvalitňovať ľudské zdroje na všetkých organizačných úrovniach v oblasti protikorupčných opatrení
Úlohy:	<p>a) vypracovať program vzdelávacích aktivít na tému etiky a verejnej integrity so zreteľom na posilňovanie protikorupčného správania a prevencie korupcie v súlade s Etickým kódexom podniku</p> <p>b) zabezpečiť realizáciu školení zameraných na etické správanie, konflikt záujmov a prevenciu korupcie pre zamestnancov podniku</p>
Termín:	<p>a) do 30. júna 2021</p> <p>b) do 31. decembra 2021</p>
Stav plnenia:	<p>a) splnené – vypracovaný Program vzdelávacích aktivít</p> <p>b) čiastočne splnené - vzhľadom na mimoriadnu situáciu, ktorá bola v Slovenskej republike vyhlásená z dôvodu zamedzenia šírenia akútneho respiračného syndrómu spôsobeného novým koronavírusom 2019-nCoV, sa vzdelávanie zamestnancov podniku uskutočnilo v mesiacoch august 2021 a marec až jún 2022 a stále prebieha</p>

CIEĽ č. 4	Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov
Opatrenie č. 4.1:	Zaviesť systém protikorupčného vzdelávania a vyhodnocovať účinnosť vzdelávacích aktivít zameraných na aktivizáciu protikorupčného správania
Úloha:	vytvoriť plán vzdelávacích aktivít v oblasti korupcie
Termín:	do 30. júna 2021
Stav plnenia:	splnené – vytvorený Plán vzdelávacích aktivít

Podnik dňa 28. júna 2022 aktualizoval PKPP, v ktorom si stanovil nové úlohy a ciele. PKPP je v platnom znení zverejnený na webovom sídle podniku, intranete podniku.

V Bratislave dňa 29.06.2022



Ing. Vladimír Kollár
generálny riaditeľ štátneho podniku