

## Sociálna oblasť

VODOHOSPODÁRSKA VÝSTAVBA, ŠTÁTNY PODNIK sa snaží podporiť aj znevýhodnené a zraniteľné skupiny obyvateľstva rôznymi programami.

Solidaritu a morálnu podporu s odkazom pre tých, ktorí bojujú so zákernou chorobou vyjadrujú každoročne zamestnanci podniku VV, š.p. hojnou účasťou na projekte **Deň narcisov**. Aj vďaka dobrovoľným príspevkom od našich zamestnancov sa môžu zrealizovať programy a projekty, ktoré ľuďom s ťažkým ochorením pomáhajú prekonať najťažšie obdobie života, ako aj čas po liečbe.

Každoročne v priemere asi 70% zamestnancov prispieva na projekt v celkovej sume cca 2000 – 3000 eur.



Pod heslom „**To čo Vám už doma zavadzia, môže niekomu inému pomôcť. Potešme spolu tých, ktorí sú na tom horšie, než my**“ zamestnanci Ministerstva životného prostredia (MŽP) v spolupráci so zamestnancami svojej rezortnej organizácie VV, š.p. zorganizovali charitatívnu zbierku šatstva. Spoločne sa podarilo vyzbierať viac ako 600 kg oblečenia. Vyzbierané šatstvo bolo rozvezené do azylových domov v Dolnej Krupej, Hlohovci a Malackách.

S veľkým úspechom sa stretla i akcia, ktorá sa už tradične organizuje v priestoroch hlavnej budovy VV, š. p. – tzv. **Vianočný bazár**. V roku 2016 zorganizovala v poradí 3. ročník tohto charitatívneho podujatia. Nechýbali vianočné koledy, voňavé medovníčky, nealkoholický punč, a samozrejme, výrobky šikovných remeselníkov. Deti zo Spojenej školy v Zlatých Moravciach sa na podujatí podieľali už po tretíkrát. V škole sa vzdeláva 140 detí s mentálnym a kombinovaným postihnutím. Riaditeľka školy Zita Záhorská vyjadrila radosť z toho, že môžu prezentovať šikovnosť detí, ktoré, napríklad v maľovaní, žnú úspechy doma i v zahraničí.



Vďaka „**Stromu vianočných prání**“ umiestnenom v decembri v roku 2016 v sídle VV, š. p. sa podarilo splniť všetky požadované želania zdravotne znevýhodnených žien v Domove sociálnych služieb pre dospelých v Lehniciach.



V mesiaci december - január sa v podniku realizoval prieskum spokojnosti zamestnancov, ktorého cieľom bolo zistiť mieru vnímania spokojnosti s oblasťami, ktoré sa dotýkajú organizácie a riadenia podniku, motivácie, pracovného prostredia. Zároveň sa hodnotilo vnímanie spokojnosti s nadriadeným, poskytovaním benefitov, práca v tíme a možnosti ďalšieho rozvoja. Z výsledkov bola spracovaná podrobná správa, ktorá identifikovala spokojnosť a mieru vnímania za podnik ako celok a podľa jednotlivých úsekov. Súčasťou správy sú identifikované podnety na zlepšenia. Táto správa slúži pre vrcholový manažment ako podklad pre ďalšie rozhodovanie. Zároveň bola spracovaná kratšia verzia výsledkov prieskumu, ktorá je zverejnená na intranete podniku a k dispozícii všetkým zamestnancom. S výsledkami prieskumu boli oboznámení všetci zamestnanci na novoročnom stretnutí zamestnancov s vedením podniku.

Vedením podniku boli identifikované kľúčové podnety na zlepšenie, ktoré sa postupne začínajú realizovať. Spokojnosť s opatreniami k náprave budú preverené na plánovanom prieskume spokojnosti zamestnancov v decembri 2017.